

Énoncé sur l'esclavage moderne

L'esclavage moderne peut être défini comme une situation dans laquelle une personne est exploitée par d'autres à des fins de profit personnel ou commercial. Ces personnes perdent leur liberté par la ruse, la force ou la contrainte, et elles sont incapables de se sortir de cette situation.

Notre engagement

Sustana ne tolérera aucune forme de travail forcé, et ne tolérera pas l'exploitation des enfants ou le recours au travail des enfants. Cela s'applique à tous les établissements et fournisseurs de Sustana dans le monde entier. Nous sommes déterminés à prévenir et à réduire le risque de travail forcé et de travail des enfants dans nos établissements ou dans notre chaîne d'approvisionnement.

Sustana est signataire [du Pacte mondial des Nations Unies](#) et appuie ses Dix principes, y compris ceux qui visent la protection des droits de la personne, l'élimination de toute forme de travail forcé et obligatoire, et l'abolition du travail des enfants.

Sustana reconnaît également les éléments suivants, et ses politiques et actions s'en inspirent :

- Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies (ONU)
- Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail
- Convention de l'OIT sur le travail forcé, 1930
- Principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales sur la conduite responsable des entreprises
- Transformer notre monde : le Programme 2030 de développement durable des Nations Unies, ses 17 objectifs de développement durable (ODD) et les cibles connexes, y compris :
 - ODD5 5.2 *Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation.*
 - ODD8 8.7 *Prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite d'êtres humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants...*

Notre entreprise

Sustana est un chef de file de la fabrication durable de fibres et de papiers recyclés à partir de matières postconsommation pour créer des produits de qualité supérieure, à faible empreinte carbone. Nos établissements et notre personnel responsable des achats sont situés au Canada et aux États-Unis. Les matières premières que nous achetons pour nos produits de fibre et de papier proviennent principalement du Canada et des États-Unis, et comprennent des déchets de papier, des fibres vierges et recyclées certifiées par le Forest Stewardship Council (FSC), des produits chimiques et des matériaux d'emballage. Un faible pourcentage de biens et de services sont achetés à l'extérieur des États-Unis et du Canada.

Conformité à la réglementation

Sustana n'est **pas** assujettie aux réglementations suivantes sur l'esclavage moderne :

- Loi sur la transparence des chaînes d'approvisionnement de la Californie
- Loi sur l'esclavage moderne du Royaume-Uni
- Loi sur l'esclavage moderne de l'Australie

Néanmoins, nous traitons cet enjeu avec le plus grand sérieux, et nous nous engageons à réduire les risques dans nos opérations, nos établissements et notre chaîne d'approvisionnement.

Gouvernance et imputabilité interne

Sustana s'engage à intégrer les considérations relatives aux droits de la personne, y compris l'esclavage moderne, dans l'ensemble de ses structures de gouvernance, ses politiques, ses opérations et ses cadres de gestion du risque. La responsabilité de la surveillance des risques et des mesures relatives à l'esclavage moderne incombe principalement au conseil d'administration (CA) et aux comités ESG au niveau de la haute direction. L'audit du CA et les comités de gestion des risques d'entreprises (GRE) de la haute direction supervisent également les risques, les opportunités et les divulgations externes jugés importants sur le plan financier. La surveillance des risques individuels peut être déléguée à des représentants des diverses unités commerciales et fonctionnelles au sein du groupe de travail technique sur l'ESG, y compris les ressources humaines, les opérations, la gestion des achats et de la chaîne d'approvisionnement.

Politiques

Sustana a intégré des considérations relatives aux droits de la personne dans toutes ses politiques d'entreprise pour prévenir et gérer les risques relatifs à l'esclavage moderne dans l'ensemble de sa chaîne de valeur.

- **Politique d'approvisionnement durable** : Cette politique exprime notre engagement à protéger les droits de la personne, y compris la prévention du travail des enfants ou du travail forcé, et exige que nos fournisseurs et autres partenaires respectent ces engagements. Elle décrit le programme d'approvisionnement durable et de gestion de la chaîne d'approvisionnement de

l'entreprise, les activités de formation, le respect du Code de conduite des fournisseurs, les exigences en matière de certification et la gestion des risques.

- **Politique anticorruption et de protection des dénonciateurs** : « *La corruption est une cause sous-jacente et un instrument qui facilite des pratiques découlant des formes contemporaines d'esclavage.* »¹ Notre politique affirme notre tolérance zéro à l'égard de la corruption et des représailles contre toute personne qui dénonce des cas de corruption. Elle explique également le processus et la manière de signaler de tels cas et confirme notre engagement à protéger les dénonciateurs.

Codes de conduite des employés et des fournisseurs

Les valeurs organisationnelles de Sustana, énoncées dans son Code de conduite, établissent des normes en matière d'intégrité, de transparence, d'imputabilité et de développement durable pour tous nos employés. Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs respectent ces valeurs et nous exigeons qu'ils signent notre Code de conduite des fournisseurs et s'y conforment. Ce Code précise nos attentes à l'égard des fournisseurs en matière de droits du travail et de la personne, y compris le travail des enfants, le travail forcé et obligatoire, la liberté d'association, le respect et la dignité, la discrimination et la santé et la sécurité.

Les fournisseurs et leurs employés, sous-traitants et agents doivent, à tout le moins, respecter les exigences énoncées dans notre Code de conduite des fournisseurs et les dispositions des lois et des règlements de tous les territoires dans lesquels ils exercent leurs activités. De plus, les fournisseurs doivent adopter des politiques, des normes, des procédures, des mesures d'urgence et des systèmes appropriés pour s'assurer que leurs activités sont gérées de manière durable.

Gestion du risque d'esclavage moderne : Vérifications, certification et audits

Tous les établissements et les principales activités de Sustana sont aux États-Unis et au Canada et la majorité des biens et services sont achetés en Amérique du Nord. Bien que nous reconnaissons que certaines formes d'esclavage moderne existent dans tous les pays, états et provinces, nous avons adopté une approche par région et par secteur pour gérer les risques liés à l'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement.

Le tableau ci-dessous illustre certaines des mesures que nous avons prises récemment pour vérifier, auditer et exiger des certifications relatives au risque d'esclavage moderne, aussi bien pour nos opérations que pour celles de nos fournisseurs.

¹ [Programme de développement des Nations Unies, Corruption et formes contemporaines d'esclavage : Examiner les relations et combler les lacunes des politiques, 30 septembre 2021.](#)

Vérifications	<ul style="list-style-type: none"> • Depuis 2022, par l’entremise d’EcoVadis (un tiers indépendant), Sustana a effectué une évaluation des risques ESG de haut niveau auprès de plus de 930 fournisseurs en utilisant une approche géographique et sectorielle. • Depuis 2022, Sustana collabore avec Sphera (un tiers indépendant) pour sonder plus de 200 fournisseurs. Ces fournisseurs, qui représentaient plus de 90 % des dépenses totales en 2021, sont interrogés sur des enjeux environnementaux et sociaux. Plus particulièrement, nous souhaitons vérifier si nos fournisseurs avaient une politique en matière de droits de la personne pour interdire le travail forcé et le travail des enfants, et s’ils engageaient leurs propres chaînes d’approvisionnement sur les enjeux sociaux.
Audits	<ul style="list-style-type: none"> • Les établissements de Sustana font l’objet d’un audit annuel par des tiers indépendants certifiés (p. ex., Preferred by Nature et SCS Global) pour maintenir leurs certifications FSC; ces audits comprennent les aspects du travail des enfants, du travail forcé et obligatoire. Par le passé, ces audits étaient effectués sur place et annoncés à l’avance, mais depuis la pandémie de COVID-19, certains ont été effectués à distance. Tous les établissements ont réussi leur audit en 2022 et ont maintenu leurs certifications, qui sont valides jusqu’en 2026. • Par l’entremise d’EcoVadis (un tiers indépendant), Sustana a effectué des audits annoncés relatifs aux risques ESG, y compris en matière de droits de la personne et d’esclavage moderne, auprès de 29 fournisseurs. • Pour obtenir leur certification FSC, tous les fournisseurs de fibre de bois de Sustana ont fait l’objet d’un audit par des tiers indépendants comprenant les aspects du travail des enfants, du travail forcé et obligatoire.
Certification	<ul style="list-style-type: none"> • Sustana (p.ex. Fibres Sustana) détient une certification FSC pour tous ses produits à base de fibres. • Tous les fournisseurs de fibres de bois vierges de Sustana sont certifiés FSC.

Formation

En 2022, tous les acheteurs de Sustana, son chef des opérations et son directeur de la logistique et de la chaîne d’approvisionnement ont reçu une formation sur l’approvisionnement durable, qui couvrait entre autres les sujets des droits du travail et de la personne, y compris le travail des enfants.

Mentions légales

Sustana se réserve le droit de modifier la présente politique à sa discrétion. Les politiques mises à jour seront diffusées en temps opportun.

Date d'entrée en vigueur : 6 mars 2023

Contrôle du document

La présente politique doit être revue et approuvée par le Comité ESG sur une base annuelle.

Mesure	Révisions majeures et commentaires (le cas échéant)	Version et date
Première édition	La première version a été rédigée par le vice-président du développement durable, et révisée par le président et chef de la direction, le chef des opérations et le directeur de la logistique et de la chaîne d'approvisionnement.	Version 1 6 mars 2023



Fabian de Armas

Président et chef de la direction, Sustana