

Politique de santé et de sécurité

Contexte et portée

Contexte : Sustana produit des fibres et des papiers recyclés et durables de qualité supérieure. Nous travaillons de concert avec des marques de premier plan, de grandes entreprises et les consommateurs pour créer des solutions d'emballage et d'impression haut de gamme et écologiques. Nos produits sont fabriqués à base de matières recyclées postconsommation afin de réduire au maximum leur empreinte carbone. Nos installations, nos opérations et notre main-d'œuvre, de même que la majorité de nos consommateurs et fournisseurs, sont situés aux États-Unis et au Canada.

Portée : La présente politique s'applique à Sustana, et à l'ensemble de ses filiales, de ses employés et des entités travaillant au nom de Sustana.

Notre engagement

Sustana est signataire du Pacte mondial des Nations unies et appuie ses Dix principes. Sustana reconnaît également les éléments suivants, et ses politiques et actions s'en inspirent :

- Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne
- Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail
- C155 – Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs de 1981 de l'Organisation internationale du travail

Notre culture d'entreprise est fondée sur le principe de bienveillance, ce qui comprend la création et le maintien d'un environnement de travail sain et sécuritaire, où les employés sont responsables, proactifs et vigilants. Nos normes d'exploitation rigoureuses nous permettent de respecter ou de dépasser l'ensemble des lois, des règlements et des normes applicables pour assurer la santé et la sécurité de nos employés, et éradiquer les blessures, les accidents et les conduites à risque. Nous estimons que nous avons tous un rôle à jouer pour assurer le succès de notre programme de sécurité et protéger tous ceux et celles qui fréquentent nos installations.

Sustana cherche à entretenir une culture de santé et de sécurité positive, où tous les employés s'impliquent et sont adéquatement outillés pour assurer leur propre sécurité et celle de leurs collègues. Nous encourageons fortement tous les employés à participer activement, dans divers aspects, à notre programme, nos comités et nos rencontres de santé et de sécurité, ainsi qu'à l'audit de nos installations.

Le bien-être des membres de notre équipe est notre priorité. Nous estimons que la santé physique et mentale est centrale à l'épanouissement personnel et professionnel. En ce sens, nous entretenons un environnement de travail positif, qui favorise l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, encourage une communication ouverte et transparente, et offre des opportunités de croissance et de développement. Nos modalités de travail flexibles et nos programmes d'aide aux employés contribuent à créer un milieu de travail positif et inclusif où tous nos employés se sentent valorisés et soutenus.

Notre programme

Nous avons mis en place un éventail complet de mesures pour assurer la santé et la sécurité de tous les employés de Sustana :

- Un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail qui couvre tous les employés et les travailleurs qui ne sont pas à l'emploi de Sustana, mais dont le travail est contrôlé par l'entreprise (à 100 %). Ce système est révisé sur une base régulière dans une perspective d'amélioration continue;
- Une formation obligatoire et régulière sur les risques en matière de santé et de sécurité et les bonnes pratiques de travail offerte à tous les employés concernés, soutenue par des directives et des procédés supplémentaires gouvernant les activités à risque élevé;
- Un examen de santé obligatoire pour tous les nouveaux employés;
- Des programmes de promotion de la santé mentale et de gestion du stress financés par l'entreprise offerts gratuitement à tous par l'intermédiaire des programmes d'aide aux employés;
- Une inspection régulière des équipements pour en assurer la sécurité;
- Des comités de sécurité couvrant toutes nos usines aux États-Unis et au Canada;
- Une liste de contrôle de la sécurité et un système d'évaluation de la santé et de la sécurité fournie à tous les sous-traitants; et
- Un processus rigoureux d'évaluation des risques de santé et de sécurité au travail, conçu pour cibler ces risques de manière proactive et d'en limiter les effets potentiels dans l'ensemble des installations.

Règles de sécurité

Afin d'assurer à tous nos employés un environnement de travail sécuritaire, les règles, lignes directrices, politiques et procédés suivants doivent être respectés dans l'ensemble des milieux de travail de Sustana. Des politiques et des lignes directrices supplémentaires propres aux différents emplacements sont également fournies lorsqu'applicables. Le non-respect de ces règles, lignes directrices, politiques et procédés pourrait entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

- L'ensemble des règles, des lignes directrices, des politiques et des procédés de sécurité doivent être respectés par tous les employés, en tout temps.
- Tout accident, blessure, incident, condition ou geste dangereux, quasi-accident ou dommage à la propriété doit être signalé immédiatement à votre supérieur.
- Les équipements de protection individuelle ou les vêtements de protection doivent être portés tels qu'exigés.
- Le retrait, le déplacement, l'endommagement, la destruction ou la déconnexion de tout équipement de sécurité ou de toute mesure de protection sont formellement interdits.
- Tous les dispositifs de protection doivent être en place avant de démarrer ou d'utiliser tout équipement ou toute machine. Le retrait de tout dispositif de sécurité lors de l'utilisation d'un équipement ou d'une machine est interdit.
- L'utilisation, l'ajustement et la réparation des équipements sont réservés aux employés autorisés.
- Toutes les normes en matière de verrouillage et d'étiquetage doivent être respectées.

- L'accès aux portes de sortie, aux couloirs de circulation, aux sorties de secours, aux extincteurs d'incendie et aux valves de contrôle des gicleurs doit demeurer libre en tout temps.
- Les techniques sécuritaires de soulèvement des objets doivent être adoptées; si un objet est trop lourd, demandez de l'aide.
- Les escaliers doivent être propres et exempts de tout objet ou débris potentiellement dangereux.
- Les échelles et les escabeaux doivent être inspectés avant chaque utilisation pour en assurer le bon état de fonctionnement, et doivent être utilisés adéquatement.
- Seuls les outils à main en bonne condition d'utilisation peuvent être utilisés. Tous les outils doivent être inspectés avant leur utilisation.
- En présence d'un danger ou d'un déversement, des cônes et des rubans de sécurité doivent être positionnés pour prévenir les autres employés.
- Seuls les employés autorisés et adéquatement formés peuvent opérer des véhicules industriels motorisés.
- La possession ou la consommation d'alcool ou de drogues à tout moment sur la propriété de Sustana, ou la présence au travail sous l'influence de l'alcool ou de drogues sont formellement interdites.
- Il est permis de fumer et de consommer des produits du tabac uniquement dans les zones désignées à l'extérieur des installations.
- Toute violation de la politique en matière de violence et d'armes à feu est strictement interdite.
- Les formations de santé et de sécurité obligatoires doivent être réalisées en temps opportun.
- De bonnes pratiques d'entretien doivent être respectées dans l'ensemble des installations et des terrains appartenant à l'entreprise. Les déchets doivent être éliminés adéquatement dans les réceptacles fournis. La propreté et l'ordre des zones de travail individuelles doivent être maintenus, et les dégâts doivent être nettoyés immédiatement. Un entretien adéquat est la base de tout bon programme de sécurité.

Cibles

Notre ambition est d'éradiquer les accidents de travail. Afin de nous tenir responsables du maintien d'un environnement de travail sécuritaire, nous divulguons nos cibles de nos stratégies de santé et de sécurité dans notre rapport de développement durable.

Signalement

Toute violation de la présente politique ou des règles de santé et de sécurité, et toute préoccupation ou question à leur sujet devraient être communiquées par l'intermédiaire des canaux appropriés dans les plus brefs délais par tout employé de Sustana ou tierce partie à un superviseur, à un gestionnaire local de santé et de sécurité, à la direction ou au service des ressources humaines.

Gouvernance

La présente politique est soutenue et approuvée par le président et chef de la direction, le chef des opérations, le chef commercial, le chef des ressources humaines et le vice-président du développement durable de Sustana. Le comité Environnemental, social et de gouvernance (ESG) de la haute direction la révisera sur une base annuelle afin d'améliorer continuellement nos initiatives de santé et de sécurité à la lumière des leçons tirées, des dernières connaissances et des pratiques exemplaires. Le chef des opérations de Sustana est responsable de la mise en œuvre de la présente politique.

Communication et transparence

La présente politique devra être accessible au public sur le site Web de Sustana et transmise à tous les employés. Elle sera mentionnée dans le Code de conduite des employés de Sustana.

Mentions légales

Sustana se réserve le droit de modifier la présente politique à sa discrétion. Les politiques mises à jour seront diffusées en temps opportun.

Date d'entrée en vigueur : 6 juin 2023

Contrôle du document

La présente politique doit être revue et approuvée par le Comité ESG sur une base annuelle.

Mesure	Révisions majeures et commentaires (le cas échéant)	Version et date
Première édition	La première version a été rédigée par le chef des opérations, et révisée par le président et chef de la direction, le chef commercial, le chef des ressources humaines, et le vice-président du développement durable.	Version 1 6 juin 2023



Fabian de Armas
Président et chef de la direction, Sustana